

СОГЛАСОВАНО
начальник управления
образования администрации
Ивановского муниципального района
_____ Н.К. Бельды



УТВЕРЖДЕНО
решением Совета
детского сада
протокол от 12.01.2019г. № 1

ПРОГРАММА

«Развитие Муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад п. Джонка»
на 2019-2023года»

2019г.

ПАСПОРТ
программы
«Развитие Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад п. Джонка» на 2019-2023годы

Ответственный исполнитель	МАДОУ «Детский сад п. Джонка»
Участники	<ul style="list-style-type: none">- управление образования администрации Нанайского муниципального района Хабаровского края;- районный методический кабинет;-КГБУЗ «Троицкая центральная районная больница»;- Дом культуры и досуга п. Джонка;- МБОУ СОШ п. Джонка;-МБУК «Районная муниципальная библиотечная система.
Цели программы	<p>цель 1 – качество образования, которое характеризуется:</p> <ul style="list-style-type: none">- реализацией федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования; <p>цель 2 – доступность образования, которая характеризуется:</p> <ul style="list-style-type: none">- доступностью дошкольного образования для детей в возрасте от 2 месяцев до 3 лет;- удовлетворением потребности населения в услугах дошкольного образования для детей в возрасте от 3 до 7 лет;-созданием условий, соответствующих основным современным требованиям (в соответствии с ФГОСДО).
Основные показатели программы (индикаторы)	<ul style="list-style-type: none">- доступность дошкольного образования для детей в возрасте от 2 месяцев до 3 лет;- удовлетворение потребности населения в услугах дошкольного образования для детей в возрасте от 3 до 7 лет;
Перечень основных мероприятий программы	<ul style="list-style-type: none">-повышение эффективности и качества образования;-развитие кадрового потенциала;-обеспечение участников образовательных отношений психолого-медико-педагогической

помощью;
- укрепление здоровья детей.

Сроки и этапы реализации программы 2019 – 2023 годы.

Объём и источники финансирования программы (с разбивкой по годам)

- общий объем финансирования мероприятий муниципальной программы из бюджета муниципального района составит 59 136,24 тыс. рублей, в том числе по годам:
- 2019 год – 9 070,72 тыс. рублей в том числе из средств краевого бюджета – 2 391,21 тыс. рублей;
из средств местного бюджета – 6 679,51 тыс. рублей;
- 2020 год – 7 453,98 тыс. рублей в том числе из средств краевого бюджета – 1 567,14тыс. рублей;
из средств местного бюджета – 5 886,87 тыс. рублей;
- 2021 год – 8 364,84тыс. рублей в том числе из средств краевого бюджета –1 567,14тыс. рублей;
из средств местного бюджета – 5 797,7тыс. рублей;
- 2022 год – 8 831,68тыс. рублей в том числе из средств краевого бюджета –1 567,14тыс. рублей;
из средств местного бюджета –7 264,54тыс. рублей;
- 2023 год – 9 000,02тыс. рублей в том числе из средств краевого бюджета –1 567,14тыс. рублей;
из средств местного бюджета – 7 432,88 тыс. рублей.
Финансовое обеспечение программы уточняется при формировании бюджета на очередной финансовый год.

Конечные результаты реализации программы

- доступность дошкольного образования для детей в возрасте от 2 месяцев до 3 лет составит 100 процентов;
- удовлетворение потребности населения в услугах дошкольного образования для детей в возрасте от 3 до 7 лет составит 100 процентов;

- укомплектованность ДОУ педагогическими кадрами, имеющими высшее образование, возрастет до 100 процентов.

Характеристика текущего состояния Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад п. Джонка»

Система дошкольного образования является сферой наиболее результативных инвестиций в человеческий капитал с точки зрения долгосрочных социальных и образовательных эффектов. Доступность дошкольного образования обеспечивает выравнивание стартовых возможностей детей, высокую готовность к школьному обучению.

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад п. Джонка» (далее – ДООУ) посещают 58 детей, в том числе 7 детей в режиме кратковременного пребывания. Услуги дошкольного образования получают 2 ребенка-инвалида, что составляет 100% от общего числа детей данной категории, проживающих в сельском поселении п. Джонка. Организованным дошкольным образованием охвачено 54,2 % детей от 1,5 до 7 лет. Очередность детей на получение мест в ДООУ отсутствует.

В ДООУ реализуется «Основная образовательная программа Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад п. Джонка», которая разработана на основе образовательной программы дошкольного образования «От рождения до школы» под ред. Н.Е. Вераксы, Т.С. Комаровой, М.А. Васильевой. В программе определены цели и задачи, которые решаются в условиях семьи и ДООУ.

Развитию инклюзивного образования уделяется особое внимание, которое реализуется в разных формах:

Основная форма - индивидуальная работа по разным видам деятельности, направлена на развитие и поддержку способностей детей в соответствии с их **возможностями**. Содержание планируется согласно составленному индивидуальному плану и опирается на адаптированную **образовательную программу**. В **микроруппах** с детьми решаются общие задачи, они учатся общаться, взаимодействовать друг с другом. Обучаются навыкам согласовывать свои действия, находить совместные решения, разрешать конфликты. Замечая различия в интересах, способностях, навыках, дети учатся с помощью взрослого учитывать их при взаимодействии.

Праздники, экскурсии, конкурсы, важная составляющая **инклюзивного процесса**. Они создают позитивный эмоциональный настрой, объединяют детей и взрослых, являются важной формой работы.

В ДООУ развивается система поддержки одаренных детей. Заниматься одаренными детьми совершенно необходимо, прежде всего, потому, что полное раскрытие способностей и талантов ребенка важно не только для него самого, но и для общества в целом.

Раннее выявление, обучение и воспитание одарённых детей составляет одно из перспективных направлений ДООУ, одновременно являясь одним из ведущих факторов социализации и творческой самореализации личности.

Ежегодно воспитанники ДООУ являются победителями и призерами районных, Всероссийских олимпиад, конкурсов, интеллектуальных игр. Такие

мероприятия дают возможность детям реализовать себя, раскрыть свои таланты, преодолеть застенчивость, страх.

Особое внимание уделяется кадровой политике.

Наше ДОО сегодня – это сложный организм, стремящийся к развитию, ищущий новые возможности, создающий необходимые условия для удовлетворения потребностей ребенка, семьи, общества, отвечающий самым современным требованиям. Процесс формирования и развития коллектива ДОО поэтапно от собеседования при приеме на работу до формирования коллектива единомышленников, работающих в едином русле, и при этом имеющих стремление к личному профессиональному самосовершенствованию. В работе с кадрами используются материальные (стимулирующие выплаты, система доплат и надбавок) и моральнопсихологические (публичная похвала и улучшение условий) формы стимулирования.

Штатное количество сотрудников ДОО – 18 человек, из них 3 педагога. Чрезвычайно важным на сегодняшний день является способность педагога прогнозировать результаты своего педагогического труда, умение реализовать на практике обновленные требования к содержанию и качеству образования, а также способность воплощать свои педагогические ожидания. Сегодня требования образовательных стандартов представляют возможность каждому педагогу для профессиональной самореализации, реализации современных траекторий в образовательном процессе на основе многообразия концепций.

Наш кадровый состав по уровню образования: высшее педагогическое дошкольное образование имеют 3 человека, среднее специальное – 1 человек. Высшую квалификационную категорию имеют – 1 педагог, первую – 2 (руководитель учреждения, педагог), без категории- 1 педагог (нет стажа). Стаж работы педагогов до 2х лет – 25 %, от 10 до 20 лет – 50%, от 30 лет и более – 25%. Одной из задач эффективности кадровой политики является степень обученности педагогов, которая проходила у нас через: курсы повышения квалификации (100% прошли обучение), профессиональную переподготовку (прошёл 1 педагог). В ДОО имеется опыт «выращивания» своих кадров, когда помощники воспитателей, проявляющие себя активно в организации жизнедеятельности детей в детском саду, проходят обучение (3 помощника воспитателя после обучения получили свидетельства, где решением аттестационной комиссии присвоена квалификация Помощник воспитателя, 1 помощник воспитателя обучается дистанционно в педагогическом университете г. Комсомольска-на Амуре).

На сегодняшний день в ДОО организована эффективная кадровая политика, позволяющая реализовать ФГОС ДО.

В настоящее время одной из наиболее важных и глобальных проблем является состояние **здоровья детей**. Полноценное физическое развитие и **здоровье** ребенка – это основа формирования личности.

Для этого в каждой группе ДОО созданы физкультурные уголки, в которых имеются пособия, атрибуты для выполнения различных упражнений. Все

атрибуты подобраны с учетом данной возрастной группы, уголки эстетично оформлены и находятся в доступном для детей месте.

В группах созданы условия для гигиенических процедур. Полотенца содержатся в порядке, согласно маркировке и списку детей. Мебель и постельные принадлежности также промаркированы.

Проблему **здоровьесберегающей** деятельности в ДОО невозможно отделить от организации **оздоровительной** работы с детьми в течение дня, поэтому в целях **оздоровления** детей в группах проводятся физкультурные и музыкальные занятия в нестандартной форме, комплексные занятия, **оздоровительная** гимнастика после сна. Традиционными стали упражнения направленные на коррекцию зрения, используются дыхательные упражнения и различные элементы массажа. Оздоровительная работа проводится и в виде ритмопластики – это система физических упражнений, выполняемых под музыку, способствует развитию у детей мышечной свободы, выразительности, красоты, грациозности, ритмичности движений, музыкальности, чувство ритма и пластики. Педагоги соблюдают режим закаливания, применяют щадящие методы закаливания, которые подходят для детей всех трех групп **здоровья**.

Работа по здоровьесбережению воспитанников, внедрение в деятельность системы мероприятий по оздоровлению, педагогическое и психологическое сопровождение детей, повышение профессионального мастерства педагогов и компетентности родителей способствует улучшению общего состояния здоровья детей, снижению заболеваемости и увеличению посещаемости.

Медицинское обслуживание воспитанников осуществляется медицинской организацией на основании заключённого договора.

Медицинский кабинет ДОО обеспечен медицинским оборудованием и инструментарием на 70 %.

Необходимое условие функционирования ДОО - развитие материально-технической базы. Ежегодно в образовательном учреждении проводятся текущие ремонтные работы. Тем не менее, уровень материальной оснащённости по-прежнему остается недостаточным и является проблемой, которую необходимо решать с привлечением различных источников финансирования.

2.Цели и задачи программы

Качество образования, которое характеризуется:

- реализацией федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;

Доступность образования, которая характеризуется:

- доступностью дошкольного образования для детей в возрасте от 2 месяцев до 3 лет;

-удовлетворением потребности населения в услугах дошкольного образования для детей в возрасте от 3 до 7 лет;

- созданием условий, соответствующих основным современным требованиям (в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами дошкольного образования), воспитанников в ДООУ.

3. Прогноз конечных результатов программы

- Доступность дошкольного образования для детей в возрасте от 2 месяцев до 3 лет составит 100 процентов;
- Удовлетворение потребности населения в услугах дошкольного образования для детей в возрасте от 3 до 7 лет составит 100 процентов;
- Укомплектованность ДООУ педагогическими кадрами, имеющими высшее образование, возрастет до 100 процентов.

4. Сроки и этапы реализации программы

Программа представляет собой комплекс различных мероприятий, направленных на достижение конкретных целей и решение задач, стоящих перед ДООУ.

Основные мероприятия по реализации программы будут реализованы в один этап в течение 2019 - 2023 годов.

5. Перечень показателей (индикаторов) программы

В качестве основных показателей (индикаторов) характеризующих реализацию программы определены следующие показатели (индикаторы):

- доступность дошкольного образования для детей в возрасте от 2 месяцев до 3 лет;
- удовлетворение потребности населения в услугах дошкольного образования для детей в возрасте от 3 до 7 лет.

6. Краткое описание основных мероприятий программы

Основное мероприятие программы ДООУ предусматривает решение следующих задач:

- повышение эффективности и качества образования;
- развитие кадрового потенциала;
- обеспечение участников образовательных отношений психолого-медико-педагогической помощью;
- развитие системы оздоровления и отдыха детей.

7. Ресурсное обеспечение реализации программы

Общий объем финансирования мероприятий муниципальной программы из бюджета муниципального района составит 59 136,24 тыс. рублей, в том числе по годам:

- 2019 год – 9 070,72 тыс. рублей в том числе из средств краевого бюджета – 2 391,21 тыс. рублей; из средств местного бюджета – 6 679,51 тыс. рублей;
- 2020 год – 7 453,98 тыс. рублей в том числе

из средств краевого бюджета – 1 567,14тыс. рублей;
из средств местного бюджета – 5 886,87 тыс. рублей;
- 2021 год – 8 364,84тыс. рублей в том числе
из средств краевого бюджета –1 567,14тыс. рублей;
из средств местного бюджета – 5 797,7тыс. рублей;
- 2022 год – 8 831,68тыс. рублей в том числе
из средств краевого бюджета –1 567,14тыс. рублей;
из средств местного бюджета –7 264,54тыс. рублей;
- 2023 год – 8 990,02тыс. рублей в том числе
из средств краевого бюджета –1 567,14тыс. рублей;
из средств местного бюджета – 7 432,88 тыс. рублей.

Финансовое обеспечение программы уточняется при формировании бюджета на очередной финансовый год.

8. Механизм реализации Программы

Программа предусматривает персональную ответственность исполнителей за реализацию закрепленных за ними мероприятий.

Для единого подхода к выполнению всего комплекса мероприятий Программы, целенаправленного и эффективного расходования финансовых средств, выделенных на её реализацию, необходимо четкое взаимодействие между всеми исполнителями Программы.

Ответственный исполнитель:

- организует реализацию Программы, вносит предложение о внесении изменений в Программу и несет ответственность за достижение показателей (индикаторов) Программы, а также конечных результатов ее реализации;
- проводит оценку эффективности Программы;
- готовит годовой отчет и представляет его.

Ответственный исполнитель размещает на официальном сайте ДОУ информацию о Программе.